

# C.H.S.C.T.

PROCES VERBAL DE LA SEANCE DU

VENDREDI 10 MARS 2017 – 14h00-17H

Présents : M. Michel BARBÉ, Président  
Mme Huguette LOISEL, AS  
Mme Emilie GAUDRE, AS  
Mme Stéphanie NAUDOT, AS  
Mme Stéphanie TOURTELLIER, Psychologue,

Assistaient à la séance : Docteur Céline HERVÉ, Médecin coordonnateur  
Docteur Christine FOUCHER, Médecin du travail  
M. Alain-Gwendal BARBEL, IDE  
Mme Isabelle TOUGUI, Infirmière Hygiéniste  
Mme Valérie LE MARRE, Cadre de Santé  
M. Nicolas JOURDAN, Service maintenance et sécurité  
M. Philippe CHEVALIER, Service Restauration  
Mme Barbara COMBES, Élève directrice EHESP  
Mme Isabelle TOURTELLIER, Adjoint Administratif  
M. Eric JEAN, Contrôleur de sécurité, CARSAT

Excusés : Mme Marie-Thérèse VOBMANN, Cadre de Santé  
M. Romain BRIGNON, Qualiticien

## ORDRE DU JOUR :

- Approbation du procès-verbal du 26 août 2016,
- Information sur le dossier CLACT 2016,
- Bilan des accidents du travail en 2016,
- Point sur les travaux de construction du bâtiment « La Roseraie »
- Bilan des actions réalisées et non réalisées,
- Bilan des actions 2016 et objectifs 2017 de l'IDE Hygiéniste,
- Information sur la formation « Prévention des Chutes »,
- Présentation du projet de contrat de prévention en lien avec la CARSAT
- Information sur la méthode de mise à jour du document unique en 2017,
- Questions diverses.

Mr JEAN confirme que les reclassements en EHPAD sont difficiles et que cela représente un des principaux enjeux de demain. Dr FOUCHER rappelle que l'âge de la personne est une donnée importante pour les reclassements suite à des accidents du travail. Mme LE MARRE explique que toute la difficulté est de ne pas générer un besoin futur le jour où la personne reprend sur un poste aménagé créé en plus des postes existants non adaptés. De ce fait, le risque de ne pas avoir les crédits suffisants est aussi réel, selon Mr BARBE. Il précise toutefois que selon la situation, quelques possibilités peuvent s'offrir à la personne qui peut soit se reconverter, soit obtenir un poste aménagé tout en ayant une RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), mais cela a nécessairement un coût pour l'établissement qui a rarement la possibilité d'avoir un financement pour les postes aménagés. Dr FOUCHER se demande si la possibilité de départ en retraite pour les personnes ayant effectué un minimum de service actif est toujours d'actualité, mais cela n'est plus le cas. Mr JEAN rappelle qu'il existe tout de même des dispositifs de départ anticipé à la retraite mais que ces possibilités se tarissent, alors que l'âge du départ en retraite recule. Selon Mr JEAN, tout doit être mis en œuvre pour que la personne retrouve un emploi, et rappelle que sur le long terme, il existe des limites et des incompatibilités quant à la possibilité de reclasser en interne, d'où l'intérêt de faire de la prévention primaire au sein de l'établissement. Mr BARBE affirme qu'aux Jardins du Castel, tout est fait pour privilégier la prévention primaire mais que celle-ci a ses limites, car les professionnels doivent accompagner des résidents de plus en plus dépendants, et bien que l'aide matérielle soit précieuse, celle-ci ne fait pas tout.

#### POINT SUR LES TRAVAUX DE CONSTRUCTION DU BÂTIMENT « LA ROSERAIE »

Mr BARBE informe que le groupe de travail concernant les travaux a été réactivé. Il est désormais question de l'élargir aux personnels des Oiseaux et du Verger, dans l'objectif de penser la future organisation du travail. Mme LE MARRE dit qu'il faut d'ores et déjà se projeter dans le déménagement et dans l'organisation future du travail. Mme Stéphanie TOURTELIER demande si l'architecture intérieure est fixée, ce à quoi Mr BARBE répond affirmativement. Il informe que la réserve se trouvera à proximité de la cuisine ce qui sera plus pratique pour les professionnels. Il indique que la réflexion quant à l'affectation de certains locaux du bâtiment A Oiseaux, après le déménagement des résidents, est toujours en cours. Mme LOISEL demande s'il sera possible de mettre des lits aux dimensions supérieures dans les nouvelles chambres, car des lits plus grands ne posent pas de problèmes de barrières. Mr JOURDAN et Mr BARBE informent qu'il ne sera pas possible de mettre des lits doubles. Mr JOURDAN indique que les chambres mesureront toutes 20 m carrés mais qu'il y aura différents agencements. La giration a été prise en compte par l'architecte, mais changer la taille des lits s'avère compliqué car les réservations pour l'emplacement des prises sont déjà faites. Mr BARBE rappelle qu'un lit plus grand ne veut pas nécessairement dire que les chutes seront évitées, de plus, la mobilisation d'un résident, dans un lit de 120 et la réfection des lits seraient certainement plus difficiles. Dr HERVE souhaiterait que les plans de chambres soient communiqués aux membres du CHSCT, pour faciliter la projection. Mr JOURDAN informe qu'une attention particulière a été portée aux lavabos et aux toilettes, et qu'un travail a été fait avec Mr ENEZ, l'ergothérapeute. La chambre témoin sera présentée au mois de juillet 2017.

12.	Aménagement office Oiseaux	Février 2016	M. Jourdan - Barbé	Fait en mars 2016
13.	Mise en place du contrat de prévention avec Carsat	Décembre 2016	M. Barbé	En cours
14.	Affiche « réagir en cas d'attaque terroriste »		M. Barbé	Fait en 2016
15.	Bilan des accidents du travail en 2016		Mme Tourtellier	Fait en mars 2017
16.	Mise en place d'ateliers « prévention des chutes »		Mr Enez	Fait en 2016 (6 groupes avec autres EHPAD)
17.	Formation sur le bon fonctionnement et la manipulation ergonomique des barrières de lits Wissner et formation des agents par le groupe Humanitude		Mr Enez + groupe Humanitude	Fait en 2016
18.	Formation « gestion de crise » pour l'équipe d'encadrement		Mr Barbé + Mme Brandon	Fait le 22 septembre 2016
19.	Réunion mensuelle sur l'organisation du travail en blanchisserie		Mme Lemarre + Mr Brignon	Fait en 2016
20.	Enquête sur le bien-être au travail	Début 2017	Eleve Directrice	Fait en février 2017
21.	Point sur la tenue civile professionnelle			Revu en 2016
22.	Commission de sécurité			Fait le 25 février 2016
23.	Mise en place du compte pénibilité			Fait en 2016
24.	Equiper le mini-bus d'un treuil	Décembre 2016	Mr Jourdan Mr Baré	Non fait
25.	Peinture du poteau aux Oiseaux pour personnes mal voyantes	Décembre 2016	Mr Jourdan	Fait en 2016
26.	Evaluer l'impact de l'expérience échange jour/nuit par un questionnaire	1 <sup>er</sup> trimestre 2017	Mme Tourtelier	Non fait
27.	Achat de FR avec moteur pour sorties	Contrat Carsat	M Enez	Fait en 2016
28.	Dossier CLACT (contrats locaux d'amélioration des conditions de travail)	Septembre 2016	Mr Barbé	Fait en septembre 2016
29.	Achat de chaussures de sécurité pour le décapage			Fait en 2016
30.	Sensibiliser annuellement les résidents au lavage des mains sous forme d'animation avec d'autres professionnels	A renouveler en 2017	Mme Tougui	Fait en 2016
31.	Revoir aménagement terrasse AJ et accès pour arrosage des plantes	Décembre 2016	Mr Jourdan Mr Barbé	Non fait en 2016 (à l'étude)
32.	Pose d'un rail en blanchisserie local sale pour sacs	Décembre 2016	Mr Jourdan Mr Barbé	Non fait
33.	Voir pb barres de seuils Oiseaux/Verger qui provoquent un risque de chute	Décembre 2016	Mr Jourdan	Non fait mais protection mise
34.	Barre de seuils AJ entre cuisine et salon	Juin 2016	Mr Jourdan	Non fait
35.	Modifier douche AJ	Décembre 2016	Mr Jourdan	Non fait
36.	Rappel sur déclaration obligatoire AES	Septembre 2016	Mme Le Marre	Non fait
37.	Evaluation formation prévention des chutes	Janvier 2017	Mr Barbé Mme Le Marre	Fait en 2016
38.	Intervention ergonomiste pour étudier poste et aménagement des postes de travail	Septembre 2016	Mr Barbé	Fait en 2016
39.	Traitement de la Legionella aux Floralties		Mr Barbé + Mr Jourdan	Fait en février 2017
40.	Tracer sur PSI les résidents absents le midi, la semaine et le weekend		Mme Le Marre	Fait mais rappels réguliers

D'autres idées peuvent être suggérées, et Mr JEAN invite l'ensemble des membres du CHSCT à réfléchir sur des aides matérielles qu'ils souhaiteraient demander. Mr JEAN explique qu'il faut favoriser une approche globale et multiplier les demandes. Le plafond de l'aide s'élève toutefois à 150 000 euros.

Mr JEAN informe que le contrat doit être prêt pour fin avril 2017, avec l'ensemble des devis.

Les membres du CHSCT sont unanimement d'accord pour mettre en place le contrat de prévention avec la CARSAT.

#### INFORMATION SUR LA MÉTHODE DE MISE À JOUR DU DOCUMENT UNIQUE EN 2017

Mr BRIGNON, qualitatif, et Mme CHEDEVILLE, stagiaire qualité se chargent de la mise à jour et passeront dans chaque secteur pour rencontrer tous les professionnels, afin de recenser les risques et travailler sur la mise à jour du document unique.

#### QUESTION DIVERSES

Les membres du CHSCT n'ont aucune question nouvelle à aborder.

La séance est levée à 17h15

La prochaine réunion aura lieu le vendredi 2 juin 2017 à 14 h.

Châteaugiron, le 27 mars 2017

La Secrétaire administration,



Barbara COMBES

La secrétaire représentant le personnel,



Stéphanie TOURTELIER

Le Président,



Michel BARBÉ